

SS.Pietro e Paolo	POLITICA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	QAS2 Rev. 0-21/5/24	Pagina 1
-------------------	--	--------------------------------	---------------------

L'azienda adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, alla quale attribuisce la seguente definizione:

“offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore, direttamente o indirettamente, e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o a omettere azioni in relazione alla prestazione delle mansioni di quella persona; esso è comprensivo delle varie situazioni in cui, nel corso dell'attività amministrativa, si riscontri l'abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati”

Obiettivi strategici della Politica per la Prevenzione della Corruzione

- assenza di condanne in materia di corruzione, anche con sentenza non definitiva, della Società, degli amministratori e dei dipendenti, per fatti inerenti l'esercizio delle funzioni
- assenza di sanzioni, di accertamenti di illeciti disciplinari o di esercizio di potere d'ordine da parte dell'ANAC, ai sensi della normativa sulla prevenzione della corruzione e della trasparenza

La Politica per la Prevenzione della Corruzione si applica al personale della Società che agisce per suo conto o a suo vantaggio; i Destinatari della Politica si astengono, nello svolgimento delle proprie attività lavorative, dal porre in essere comportamenti che possano integrare una fattispecie di reato prevista dalla normativa sulla prevenzione della corruzione e della trasparenza, osservando gli standard più elevati di correttezza nel comportamento e integrità morale. Chi opera in nome e per conto di L'AZIENDA, è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione della Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili sul piano penale, sul piano amministrativo e sul piano disciplinare (secondo quanto previsto dal CCNL).

L'AZIENDA assicura il pieno rispetto agli obblighi di conformità applicabili, verificando costantemente la corretta ed adeguata applicazione delle norme di legge, dei regolamenti e delle altre prescrizioni in materia di contrasto alla corruzione e di trasparenza.

L'AZIENDA ha deciso di adottare un Sistema di gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016, integrato con il Sistema di Gestione Qualità assegnando al Responsabile Sistema di Gestione il ruolo di funzione di conformità ai sensi della norma UNI ISO 37001:2016 conferendogli poteri e funzioni idonei a garantire lo svolgimento dell'incarico con autonomia ed effettività, oltre che appropriate risorse strumentali e finanziarie.

Programmi per la prevenzione della corruzione

L'AZIENDA si impegna a condurre le proprie attività e gli affari in modo tale da non essere coinvolta in alcuna fattispecie corruttiva e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite, mediante i seguenti programmi:

- creare un contesto sfavorevole alla corruzione e ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione
- valorizzare la trasparenza dell'attività e dell'organizzazione

Perseguire i nostri obiettivi: le misure

La Direzione si impegna pertanto a pianificare il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- valorizzare la formazione di tutto il personale e in particolare quello impiegato nelle aree a maggior rischio corruttivo;
 - mantenere processi strutturati di controlli indipendenti e di audit interno documentati, per valutare periodicamente il rispetto dei criteri adottati;
 - promuovere consultazioni pubbliche in una logica di coinvolgimento e di sensibilizzazione dei cittadini alla cultura della legalità;
 - aderire a strumenti/protocolli volti alla promozione di principi di comportamento etico in ambito aziendale;
 - incoraggiare la segnalazione, in buona fede, di atti illeciti, certi o sospetti, garantendo l'anonimato del segnalante (dipendente e non) senza timore di ritorsioni;
 - applicare delle sanzioni nei confronti dei Destinatari che non rispettino gli indirizzi della presente Politica di Prevenzione della Corruzione;
 - assicurare la trasparenza di tutte le attività svolte dalla Società, adottando il principio della completezza, ossia pubblicando i dati previsti relativamente a tutti i processi aziendali, indipendentemente siano essi configurabili quale pubblico servizio o di pubblico interesse.
- I- Saranno inoltre definiti obiettivi quantitativi e misurabili (specifici) inseriti nel riesame di direzione.
 - II- le modalità di comportamento da tenere nelle relazioni con i pubblici ufficiali o comunque di altre condotte da tenere in ambito di anticorruzione saranno definite nel codice etico

La Direzione si impegna ad attuare efficacemente e a migliorare in modo continuo il proprio Sistema di gestione per la Prevenzione della Corruzione, assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, riesaminata, diffusa a tutto il personale, assicurandosi che sia compresa e attuata a tutti i livelli, e resa disponibile al pubblico.